



# Teamdriehoek

Werkvorm om te komen tot een gezamenlijke visie op de teamsamenwerking



# Teamdriehoek

## Introductie

Teamsamenwerking is een containerbegrip waar veel over gezegd en geschreven is. Daardoor hebben de verschillende teamleden vaak verschillende visies op dit begrip. Hierover met elkaar het gesprek aangaan is belangrijk, zodat deze verschillen op tafel komen.

Met onderstaande werkvorm formuleert het team samen een antwoord op de vraag 'wat is een (krachtig) team?'. Tijdens dit gesprek wordt de Teamdriehoek samen met het team opgebouwd.

## Werkwijze

### Stap 1: Wat is een team?

Stel bovenstaande vraag aan de aanwezigen. Laat iedereen zijn bijdrage leveren aan het gesprek. Dit levert vaak heel waardevolle inzichten op hoe de verschillende teamleden naar het begrip 'team' en 'samenwerken' kijken. Eerst 'wijsheid verzamelen en oordeel uitstellen'.

Probeer vervolgens samen een conclusie te trekken en een definitie te geven. Vaak is dan het antwoord: een **groep** mensen die samenwerkt aan een gezamenlijk **doel**. Teken de basis van de Teamdriver driehoek op een flipover vel: Doel, Team, Teamlid.

### Stap 2: Wat is een krachtig team?

Vraag de aanwezigen wat een team 'krachtig' of 'sterk' maakt. Schrijf alle antwoorden op een flipover. Neem hier even de tijd voor. Meestal komt na een stilte een tweede golf antwoorden vanuit het team op deze vraag.

Mogelijke antwoorden:

- Duidelijk doel en visie (en iedereen onderschrijft die (commitment))
- Duidelijkheid in rollen en verwachtingen
- Afspraken over samenwerking (procedures)
- Samenwerking/persoonlijke verhoudingen (effectief communiceren)
- Gezamenlijke aansprakelijkheid/verantwoordelijkheid
- Wederzijds respect
- Aanvullende profielen
- Max 12 personen
- Samen successen vieren
- Geven elkaar feedback en luisteren naar elkaars inbreng

Optioneel: Vraag wat er *in dit team op dit moment goed* gaat, kijkend naar de lijst op de flipover. Vraag vervolgens waar er **groeimogelijkheden** zijn om (nog) krachtiger te worden als team.

### Stap 3: Wat levert werken in een krachtig team op voor de teamleden?

Als er binnen een team prettig wordt samengewerkt, functioneert niet alleen dat team beter, maar ook alle teamleden individueel. Dit heeft een aantal positieve gevolgen. Stel deze derde vraag aan het team. Verzamel de antwoorden op een aparte flipover.

Mogelijke antwoorden:

- Deadlines worden vaker en eerder gehaald.
- Klanten zijn vaker en meer tevreden.
- Het team boekt betere resultaten.
- Het team bedenkt betere oplossingen.
- Er is meer ruimte voor creativiteit.
- Teamleden durven meer verantwoordelijkheid te nemen.
- De sfeer binnen het team én de uitstraling van het team verbeteren.
- Teamleden voelen zich meer betrokken.
- Teamleden tonen meer initiatief.

Sluit af met de conclusie dat er veel winst te behalen valt uit succesvolle samenwerking.

*Alleen ga je sneller, samen kom je verder. Afrikaans spreekwoord.*

### Stap 4: Teamdriehoek

Er zijn veel factoren die van invloed zijn op teamsamenwerking. In de Teamdriehoek worden al deze factoren bij elkaar gevoegd: het fundament voor teams die hun onderlinge samenwerking willen verbeteren. Vanuit de Teamdriehoek kunnen teams samen bespreken wat voor dit team op dit moment belangrijk is.

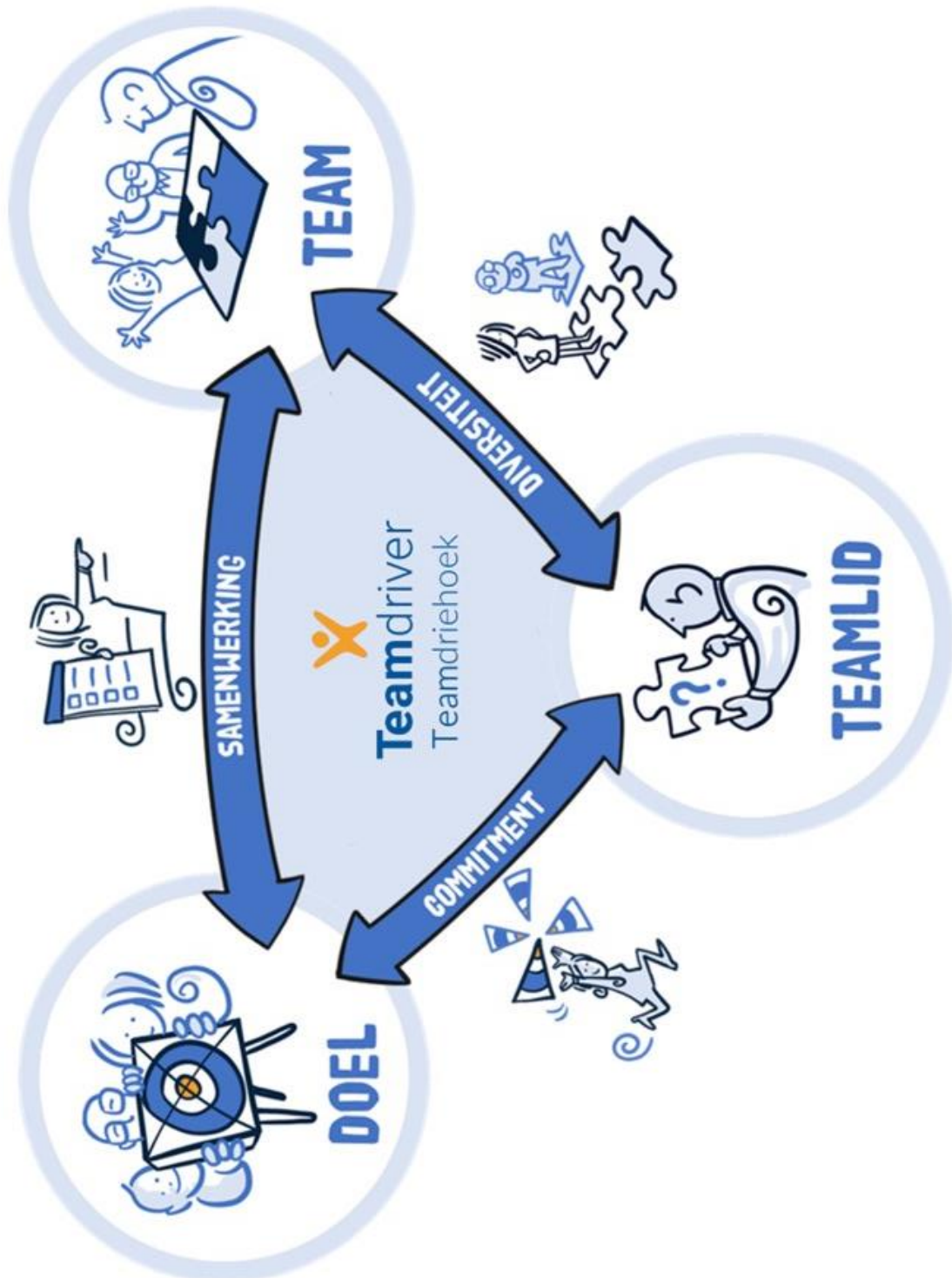
Vul de basis van de Teamdriehoek die je in stap 1 getekend hebt, verder aan met de 3 pijlen: commitment, diversiteit en samenwerking. Vraag telkens aan het team welk 'woord' tussen twee bollen zou kunnen staan. Leg uit wat met elke factor bedoeld wordt. Lees hierover meer op de [Teamdriver website](#).

- **Doel:** Welk resultaat willen we samen bereiken?
- **Teamlid:** Wie zit er in het team en wat brengt elk teamlid mee?
- **Team:** Hoe zijn de rollen en verantwoordelijkheden verdeeld?
- **Commitment:** In welke mate levert elk teamlid een bijdrage aan het doel?
- **Diversiteit:** In welke mate wordt de verscheidenheid in het team benut?
- **Samenwerking:** Hoe geeft het team de samenwerking concreet vorm?

Toon eventueel de originele tekening van de Teamdriehoek.

Optioneel: bekijk samen of je alle elementen uit stap 2 kunt plaatsen in de Teamdriver driehoek.

# Teamdriehoek



## Teamdriver driehoek

Werken aan een krachtig team. Hieronder vind je nog extra vragen die je met het team kunt bespreken als je stil wilt staan bij de verschillende factoren uit de Teamdriehoek:

- **DOEL:** In hoeverre hebben we een duidelijk motiverend teamdoel? Hoe doelgericht zijn we? Hoe flexibel zijn we?
  - **Commitment:** In welke mate zijn we als teamleden gecommitteerd aan dit doel? Hoeveel initiatief nemen we? Hoeveel bevlogenheid ervaren we?
- **TEAMLID:** Hoe competent zijn onze teamleden? Welke talenten zitten in ons team (verstopt), die we kunnen gebruiken?
  - **Diversiteit:** In hoeverre maken we gebruik van de diversiteit van het team? Hoe open en constructief is de communicatie tussen de teamleden?
- **TEAM:** Hoe efficiënt is ons team samengesteld? Welke substructuren hebben we?
  - **Samenwerking:** Welke afspraken hebben we? In welke mate dragen we samen de verantwoordelijkheid voor de resultaten?

## Vragen?

We vinden het erg leuk dat je met Teamdriver aan de slag bent en zijn benieuwd naar je ervaringen!

- Heb je vragen, suggesties of mooie ervaringen om te delen?  
Stuur ze naar [info@teamdriver.com](mailto:info@teamdriver.com)
- Ben je op zoek naar nog meer inspiratie?  
Neem dan een kijkje op [onze website](#).

Teamdriver wenst jullie veel succes met jullie teamsamenwerking!